

## Monitoring zatoczka łamliwego

Przedmiotem zamówienia jest wykonanie monitoringu zatoczka łamliwego (*Anisus vorticulus*) w Drawieńskim Parku Narodowym, na jednym stanowisku (zbiorniku wodnym), według metodyki Państwowego Monitoringu Środowiska (tj. „*Monitoring gatunków zwierząt. Przewodnik metodyczny część druga*”. Biblioteka Monitoringu Środowiska. Warszawa 2012r. Opracowanie zbiorowe pod redakcją Małgorzaty Makomaskiej-Juchiewicz i Pauliny Baran).

Monitoring musi być wykonany w 2018r. oraz w 2021r.

Wykonawca w każdym roku musi dostarczyć raport cząstkowy z przeprowadzonych prac, dodatkowo w ostatnim roku, także raport końcowy podsumowujący przeprowadzone badania.

Raporty należy dostarczyć dla Zamawiającego do dnia:

- 27.08.2018r. (raport cząstkowy),
- 25.08.2021r. (raport cząstkowy i raport końcowy).

Raporty muszą być przekazane w formie drukowanej – po 3 egzemplarze oraz elektronicznej (na nośniku przenośnym dołączonym do formy drukowanej) i opatrzone logotypami przekazanymi przez Zamawiającego.

Raport cząstkowy musi zawierać co najmniej:

1. Spis treści.
2. Wstęp.
3. Informacje o gatunku (status prawny, zagrożenie, rozmieszczenie gatunku w kraju, opis gatunku, biologię gatunku, wymagania siedliskowe).
4. Opis metodyki badań.
5. Wypełnioną kartę obserwacji gatunku na stanowisku, w tym opisany stan ochrony gatunku, aktualne oddziaływania, zagrożenia oraz inne informacje (zgodnie z PMŚ).
6. Podsumowanie.
7. Spis literatury.
8. Fotografie z podaniem autora (co najmniej 10 zdjęć).
9. Wykonawcę/ wykonawców.

Raport końcowy dodatkowo musi zawierać podsumowanie wyników badań.

Wykonawca jest zobowiązany uzyskać odpowiednie zgody Ministra Środowiska na odstępstwa od zakazów określonych w art. 51 ust. 1 i 1a oraz art. 52 ust. 1 i 1a ustawy o ochronie przyrody, jeżeli prowadzone prace będą tego wymagały.

Zamawiający wymaga zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę minimum 1 osobę wykonującą czynności wchodzące w skład przedmiotu zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, ze zm.).